

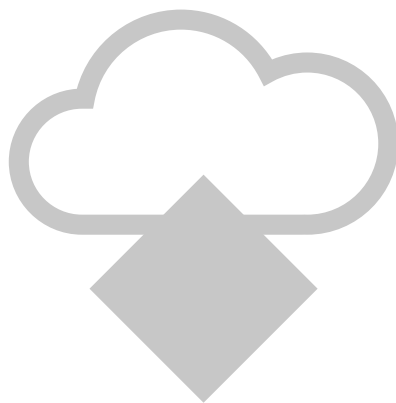
Автономная
некоммерческая организация

Центр оценки

профессионального мастерства

и квалификации педагогов

сертификационный центр ✓



Красноярск, 2020

Содержание

| | |
|--|----|
| Независимая оценка квалификаций | 4 |
| Участники системы независимой оценки квалификаций | 6 |
| О Центре оценки квалификаций | 7 |
| Оснащение Центра оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов | 8 |
| Основные направления деятельности Центра оценки квалификаций | 15 |

Независимая оценка

квалификаций

О национальной системе квалификаций Российской Федерации

Национальная система квалификаций представляет собой совокупность механизмов по регулированию спроса на квалификации со стороны рынка труда и предложения квалификаций со стороны системы образования.

Основное назначение Национальной системы квалификаций – формирование такой модели рынка труда, при которой ценность работника определяется его реальной квалификацией, а не дипломом.

Квалификация – это готовность работника к качественному выполнению конкретных функций в рамках определенного вида трудовой деятельности; официальное признание (в виде сертификата установленного образца) основных компетенций, соответствующих требованиям к выполнению трудовой деятельности в рамках конкретной профессии/специальности (требования профессионального стандарта).

Национальная система квалификаций включает в себя набор взаимосвязанных, взаимодействующих и взаимодополняющих элементов, таких как:

- 1 Перечень областей профессиональной деятельности (видов экономической деятельности) с входящими в них профессиями/специальностями;
- 2 Профессиональные стандарты, основанные на видах экономической деятельности/областях профессиональной

деятельности, которые позволяют уточнить и систематизировать как классификаторы занятий на рынке труда, так и направления подготовки в рамках системы образования и обучения;

3 Процедуры (правила и механизмы) признания (регистрации) профессиональных стандартов;

4 Национальная рамка квалификаций, основанная на квалификационных уровнях, определенных в ходе разработки профессиональных стандартов, и являющаяся основой для формирования требований к квалификациям.

5 Каталог квалификаций, ранжированных по уровням, по каждой области профессиональной деятельности (видам экономической деятельности) с указанием результатов необходимого образования и обучения (профессиональных компетенций) в форме каталога программ обучения;

6 Система обеспечения качества квалификаций (включая в себя процедуры оценки и подтверждения, т.е. сертификации/валидации результатов формального образования, неформального обучения и трудового опыта).

Независимая оценка квалификации призвана определить, насколько полученные соискателем знания, умения, навыки и опыт работы соответствуют профессиональным стандартам в соответствующей сфере труда. На основании такой оценки соискатель может претендовать на предоставление ему работы, соответствующей уровню его квалификации.

Независимая оценка квалификации является одним из элементов Национальной системы квалификаций.

Независимая оценка квалификации проводится в соответствующих центрах в форме профессионального экзамена.

Соискатель – работник или претендующее на осуществление определенного вида трудовой деятельности лицо, обратившиеся,

в том числе по направлению работодателя, в центр оценки квалификаций для подтверждения своей квалификации.

Являясь связующим звеном между рынком труда и системой образования, независимая оценка квалификации должна помочь определить более четкие требования к квалификации работников и содержанию образовательных программ.

По результатам экзамена в данном центре выдается свидетельство о квалификации – документ, который подтверждает уровень квалификации успешно сдавшего профессиональный экзамен специалиста.

Сведения о полученных свидетельствах (о сданных и не сданных экзаменах) заносятся в специально созданный реестр, который могут просмотреть работодатели (потенциальные работодатели).

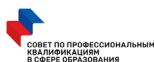
Участники системы независимой оценки квалификации



Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям



Национальное агентство развития квалификаций



Совет по профессиональным квалификациям в сфере образования



Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации



сертификационный центр ✓

Центр оценки квалификаций



Работодатели

Соискатели

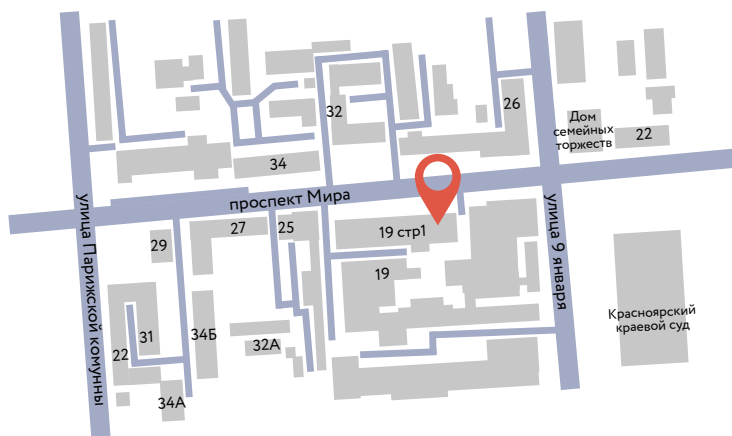
О Центре оценки

квалификаций

Автономная некоммерческая организация
«Центр оценки профессионального
мастерства и квалификации педагогов»
(АНО ЦОПМКП)

В рамках Национального проекта «Образование», федерального проекта «Учитель будущего», в Красноярском крае создан Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов.

Учредитель Центра оценки квалификаций – Красноярский край. Полномочия учредителя от имени Красноярского края осуществляет министерство образования Красноярского края (www.krao.ru).



Дата открытия центра: 11 декабря 2020 года

Адрес: 660049, Красноярский край,
г. Красноярск, пр. Мира, д. 19 стр. 1

E-mail: office@ca-kk.ru


Официальный сайт: <https://ca-kk.ru>

Оснащение Центра оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов

Центр оценки квалификаций оснащен удобной мебелью и современным оборудованием.

В зале сертификации, где планируется проведение профессионального экзамена, размещены моноблоки, зал оборудован системой видеонаблюдения.

**Технические условия
Центра позволяют
обеспечить проведение
профессионального
экзамена
одновременно для
20 соискателей.**



Комфортные условия для экзамена созданы с помощью индивидуальных рабочих мест, зонированных экранами.

В зале коллективной работы есть лекционная зона на 60 мест, где размещена видеостена из 6 мониторов, интерактивная трибуна, звуковое оборудование, все это связано в единую систему работы с аудиторией в формате очных- и видео- лекций, презентаций.

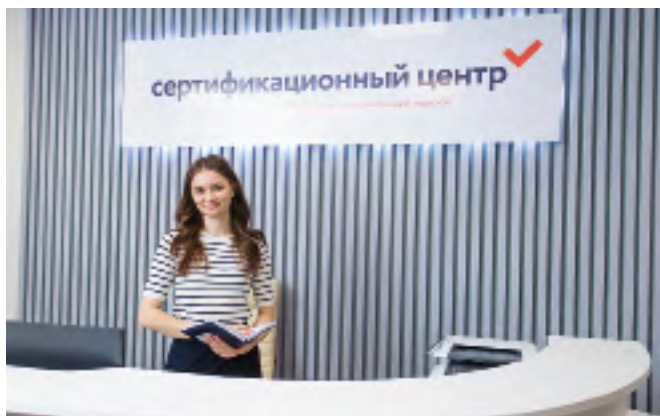
Так же есть места для групповой, парной, индивидуальной работы на 24 места, которые моделируются с помощью мобильной мебели. Зона коллективной работы оснащена интерактивными панелями, интерактивным флипчартом, который используется для фиксации обсуждаемых материалов, сохранения электронных страниц и их мгновенной рассылки участникам обсуждения, а также удаленным пользователям через телефоны, мессенджеры.

Так же зал коллективной работы оснащен беспроводным конференц-оборудованием, с одновременным подключением 16 пользователей и которое позволяет проводить конференции, как очно, так и удаленно.

Вход на
4 этаже

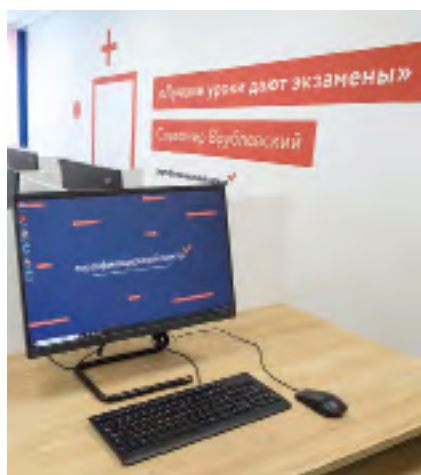


Ресепшен



Холл





Зона сертификации

Лекционная
зона



Интерак-
тивная
трибуна



Видеостена





Зона коллективной работы





Конференц- оборудование

Конференц- зона

Основные направления деятельности Центра оценки квалификаций

Основным видом деятельности Центра – является оценка квалификации педагогов и руководителей образовательных организаций:



Добровольная независимая оценка квалификаций педагогических и руководящих работников и претендентов на соответствующие должности

Независимая оценка квалификаций педагогических и руководящих работников и претендентов на соответствующие должности – процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Нормативной правовой основой для независимой оценки ква-

лификации, является Федеральный закон от 3 июля 2016 года N 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» и Правила проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 года N 1204.

Независимая оценка квалификации обеспечивает



- В отношении соискателя
- Возможность подтверждения и признания квалификации вне зависимости от способов ее получения;
 - Продвижение в профессии;
 - Повышение шансов на рост зарплаты, допуск к определённым видам работ;
 - Расширение возможности трудоустройства;
 - Целевой характер затрат времени и средств на профессиональное образование и обучение.



- В отношении работодателя
- Возможность подтвердить репутацию компании, доказав наличие квалифицированного персонала;
 - Существенная экономия на подборе и обучении работников;
 - Повышение эффективности внутренних процедур управления персоналом, трудовых отношений с работниками.

Оценка знаний и квалификации для назначения на должность руководителя или в целях подтверждения соответствия занимаемой должности руководителя образовательной организации в рамках аттестации на соответствие занимаемой должности

В соответствии со статьей 51 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» управление образователь-

ными организациями осуществляет прошедший соответствующую аттестацию заведующий, директор, ректор или иной руководитель.

Основным видом деятельности Центра – является оценка квалификации педагогов и руководителей образовательных организаций



На региональном уровне постановлением Правительства Красноярского края от 12.07.2011 № 414-п утвержден Порядок аттестации руководителей краевых государственных учреждений (далее – Порядок аттестации руководителей), который распространяется на руководителей краевых государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края (далее соответственно – руководитель образовательной организации, министерство).

ководитель образовательной организации, министерство).

Аттестация состоит из двух этапов:

- Прохождение тестовых испытаний в письменной форме.
- Собеседование с аттестационной комиссией в устной форме.

В 2021 году будет разработана единая модель аттестации руководителей образовательных организаций Красноярского края, включающаяся в себя:

- 1 Тестирование (знания, умения, применение знаний, умений в конкретной ситуации – решение кейсов).
- 2 Защита управленческого проекта.
- 3 Собеседование по материалам информационной справки, сформированной на основе автоматизированного сбора объективной информации.

На основе разработанной модели будут оформлены методи-

ческие рекомендации для муниципалитетов по организации и проведению аттестации руководителей ОО на соответствие занимаемой должности.

Оценка вновь сформированных компетенций педагогических и руководящих работников (выпускников программ дополнительного профессионального образования)

Оценка компетенций, её проявлений в учебной ситуации, в модельной ситуации, в реальной ситуации.

С целью выявления определяющих факторов – компонентов программы ДПО для формирования заявленной компетенции, в 2021 году будет проведена работа на пилотной площадке по разработке подходов к оценке вновь сформированных компетенций; разработка и апробация порядка проведения и оценочных материалов для диагностики вновь сформированных компетенций; оформление методических рекомендаций для организаций дополнительного профессионального образования.





г. Красноярск, ул. Мира, 19, строение 1
E-mail: office@ca-kk.ru
Сайт: ca-kk.ru
Тел. +7 913 516 00 42